

健保連

# かながわ

第334号

令和7年5月



ホームページアドレス <https://www.kenpo-kanagawa.or.jp>



## 主な内容

- 誌上録音室 第164回総会を開催
- 健康経営優良法人 2025 認定法人が決定しました
- 組合訪ねある記 日本飛行機健康保険組合
- 講習会・勉強会を開催 様々な知見に疑問解消や新しい気づきを

## あしがり郷 瀬戸屋敷

瀬戸屋敷は、築300年という長い時を経てもなお原型をとどめる足柄地方を代表する茅葺屋根の古民家で、江戸時代の農村生活を現代に伝える文化遺産として「開成町指定重要文化財第1号」に指定されています。

- ◆アクセス：小田急線「新松田駅」より箱根登山バス「関本」行きで「四つ角」下車、徒歩15分
- ◆写真提供：市光工業健康保険組合

# 第164回 神奈川連合会総会を開催



第164回神奈川連合会総会が3月18日（火）にホテルプラムで開催され、会員組合74組合中、69組合の出席を得て成立しました。

篠原会長の挨拶の後、全国健康保険協会神奈川支部・長野支部長、社会保険診療報酬支払基金神奈川審査委員会事務局・富田事務局長の来賓挨拶、健保連本部・秋山理事の情勢報告に続いて、令和7年度事業計画・収入支出予算等の審議に入り、原案どおり可決・承認されました。

7年度は、健保史上初めてとなる健康保険証の廃止という、まさにエポックメイキングな年となり、資格確認書の数のミニマム化が喫緊の課題であると思っ  
ています。また、8年度開始に向けて子ども・子育て支援金の準備も、この7年度中に各健保組合の組合会、理事会でも  
ねなく承認をとり、実現に向けていかな  
ければならない年になります。

神奈川連合会の令和7年度予算の速報値がまとまりましたので、お伝えします。収入は1人当たり2%の増、支出は保険給付費がほぼ横ばい、納付金は0.5%の微減で、収支は前年度より多少改善しています。  
しかし総額約300億円、1人当たり62万円の赤字であり、赤字予算の健保組合は全体の約8割、58組合にのぼります。保険料率はほぼ横ばいですが、別途積立金は1割減の見込みになっており、それで赤字の穴埋めをしてしのぐ姿が見られる状況です。これは近年では恒例の構図となっており、私自身も「これに慣れてはいけない」と気を引き締めているところ  
です。



一方で、出産の保険適用の話にも注意  
深いまなざしが必要です。特に最近  
は、健保組合の財布をねらい撃ちにする、ま  
さに不合理な施策が次々と生み出されて  
こうとうしています。本来は税金で措置  
されるべき、都会と地方の医師偏在対策  
を解決するために、健保組合財政から出  
資を強いようとしているのも、その典型  
例です。

各種の課題が目の前に積み上がって  
いる状況ですが、神奈川連合会が一丸と  
なって健保連本部の施策と一体化してい  
く必要があります。各健保組合間、みな  
と部会、川崎部会、湘南部会、そして神  
奈川連合会全体での情報共有化と意見交  
換、そして連合会施策へのご協力をぜひ  
ともお願いいたします。  
今後引き続き、我々は各種の主張を  
続けてまいります。夏の参院選を控え  
るなか、少しでも健保組合の理解者を増  
やし、我々の主張をくんでくれる政治家  
を巻き込み、来年度の骨太方針に我々の  
要望が書き加えられることが必要です。  
神奈川連合会、そして健保連をあげて発  
信を強めてまいります。  
最後になりますが、個人単位でのご奉  
仕をいただく健康保険政治連盟（健政連）  
について、ご協力をいただける健保組合  
には、ぜひとも加入をご検討いただき、  
健保連にお力添えをいただきたい、との  
お願いを加えまして、私の冒頭のご挨拶  
とさせていただきます。



本日、ご説明させていただくのは次の3点です。

【令和7年主要スケジュール】

政府の動向では、年金法等改正法案は法案の提出が遅れ、政府内で検討されている状況です。出産の保険適用の議論は重要な内容ですが、あまり進んでいないと聞いています。

健保連・健保組合関係では、「ポスト2025」新提言がまとまり（下記）、マイナ保険証関係では、まずは4月の新入社員対策が求められます。子ども・子育て支援金については、導入に向けたシステム改修の検討が始まっています。

【医療保険制度改革関連(2025)】

・高額療養費制度の見直し

「見直し全体の見送り」が表明され、秋までに改めて見直し方針を検討・決定することになっています。

・適用拡大の円滑な施行のための特例措置への対応

健保連として、「仮に特例を実施した場合、事務負担増が極めて重く、そのためのシステム改修等も大変な作業となる。本質的な対応策も併せて検討しな

れば、真の解決策にはならない。負担の軽減策は、最低でも国庫負担で実施すべきと考える」と、医療保険部会で発言しました。こうした状況を踏まえ、当面の対応方針案として、「特例措置の事務負担・財源ともに受け入れられないが、特例措置を実施するのであれば、事業主の事務負担などを考慮して、医療保険と厚生年金保険は同様の取り扱いとし、その財源は国が手当てするべき。さらに、公費（国庫補助）による対応を求めていくことや、事業主や健保組合の事務負担、財政負担を最大限軽減する方策・仕組みの検討などを図っていく」ことの審議を求めました。

【ポスト2025】健康保険組合の提言

概要版(案)

加入者や国民へのアンケート結果を踏まえ、「医療費のしくみや国民皆保険制度の厳しい状況についてもっと知ってください」などの「加入者(国民)の皆さまへの3つのお願い」、「各種健診を受診しやすいよう、こまめに働きかけます」などの「健康保険組合の4つの約束」、「多様な働き方に対応した保健事業の充実強化」などの「健康保険組合が取り組む5つのチャレンジ」を明らかにし、「負担の公平性の確保」など5項目について国に実行・整備を求めています。

私たちはこれらの提言を通じて、「健康で元気な社会をつくることへの貢献と、将来世代の負担軽減」を目指してまいります。



健保組合に影響ある課題は山積しており、その議論経過や健保連の方針、主張などを、情勢報告を通じて会員健保組合としっかり共有し、また、新たな健保業務などにはタイムリーな情報提供や業務支援の取り組みを進めてまいります。

令和7年度事業計画

7年度の事業については、これまでどおり健保組合の共通課題に対し、各委員会を中心にPDCAを回し、継続的に取り組みを進めることとし、特に保健事業に関しては「出産・子育て」「女性の健康」に関する課題や「高齢化」に伴う健康課題など、新たな課題にも取り組んでまいります。

また、他連合会が提供する講習会動画の共同利用や他連合会主催の講習会へのWEB参加なども積極的に展開していくこととし、併せて、会員健保組合間の交流・情報交換の場をつくってまいります。

令和7年度事業に関する重要事項

- 保険証の廃止に伴う対応とマイナ保険証への移行促進
- 健保財政に影響ある課題の検討状況の把握
- 健保業務に影響ある課題の検討状況の把握
- ・医療DXの推進
- ・子ども・子育て支援金の徴収方法
- ・介護保険料率の取り扱い

○健保連本部と連携した保健事業の推進

- ・「出産・子育て」「女性の健康」に対する取り組み
- ・「高齢化」に伴う健康課題への取り組み

令和7年度 神奈川連合会 収入支出予算概要

(単位:千円)

項目	予算	対前年度 予算比	対前年度 見込比
1. 会費	50,832	523	△82
2. 繰入金	11,866	△2,946	6,786
3. 交付金	15,636	△9,977	△9,240
4. 被用者保険運営円滑化推進事業助成金受入	0	△14,474	△14,474
5. 雑収入	708	13	17
計	(79,042)	(△2,407)	(7,461)
	79,042	△26,861	△16,993
1. 事務所費	54,657	3,176	3,961
2. 会議費	3,617	△110	327
3. 事業費	19,868	△15,353	△6,737
4. 被用者保険運営円滑化推進事業費	0	△14,474	△14,474
5. 積立金	200	△100	200
6. 雑支出	200	0	30
7. 予備費	500	0	500
計	(79,042)	(△2,407)	(8,261)
	79,042	△26,861	△16,193
差引 残	0	0	△800

( ) 内助成金事業を除く

# 「健康経営優良法人2025」認定法人が 決定しました！ (3月12日現在)

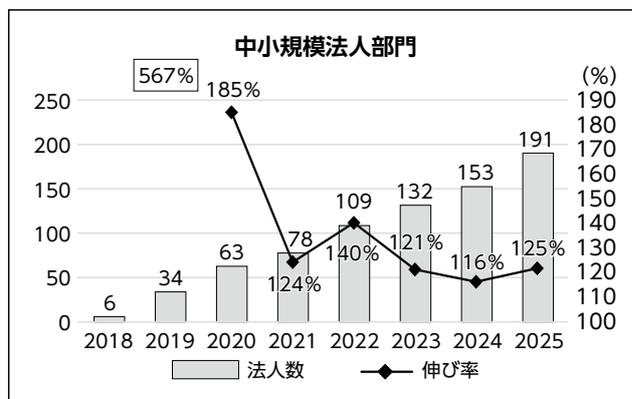
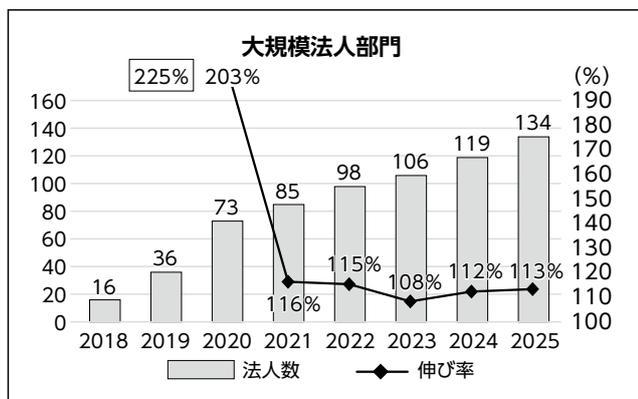
大規模法人部門 **3,400** 法人、中小規模法人部門 **19,796** 法人を認定

3月12日、日本健康会議にて「健康経営優良法人2025」大規模法人部門3,400法人（うち、ホワイト500に501法人）、中小規模法人部門19,796法人（うち、ブライト500に500法人、今年度新設されたネクストブライト1000に1000法人）が認定され、神奈川連合会加盟の健保組合の適用事業所からは、大規模法人部門で134法人／49健保組合（うち、ホワイト500に32法人／15健保組合）、中小規模法人部門で191法人／37健保組合（うち、ブライト500に8法人／7健保組合、ネクストブライト1000に27法人／11健保組合）が認定されました。

おめでとうございます！！

「健康経営優良法人」は制度開始以来、全国における認定数は右肩上がりで増えており、「健康経営優良法人2025」では対前年で大規模法人部門114%（+412法人）、中小規模法人部門118%（+3,063法人）となりました。

神奈川連合会においては、対前年で大規模法人部門 113%（+15法人）、中小規模法人部門 125%（+38法人）と、全国と比べ中小規模法人部門の伸び率が上昇しています。



## 「健康経営優良法人 2025」 中小規模法人部門



### 【ブライト 500】

法人名	健保組合名
(株) KTグループ	KTグループ(健)
(株) ビット	首都圏デジタル産業(健)
ヒューマンズ・ネット(株)	
(株) テクノステート	神奈川県鉄工業(健)

法人名	健保組合名
日興テクノス(株)	神奈川県電設(健)
東芝プレジジョン(株)	東芝(健)
(株) アイテクニカ	日産自動車(健)
富士ソフト(健)	富士ソフト(健)

### 【ネクストブライト 1000】

法人名	健保組合名
神奈川トヨタ商事(株)	
神奈川ハマタイヤ(株)	
KTグループ(健)	KTグループ(健)
ケイ・ティ・ストアマネジメント(株)	
ニューライフ横浜(株)	
トヨタサービスセンター神奈川(株)	
アルバック(健)	アルバック(健)

法人名	健保組合名
いすゞ自動車(健)	いすゞ自動車(健)
エヌアイシー・ソフト(株)	
エヌアイシー・ネットシステム(株)	
(株) NTTデータIMジェイエスピー	首都圏デジタル産業(健)
(株) BJU	
(株) ミトリ	
(株) アスベア	

法人名	健保組合名
(株) オーディーシー	首都圏デジタル産業(健)
(株) ヨコレイ	神奈川県管工事業(健)
川本工業(株)	神奈川県建設業(健)
(株) マーク電子	神奈川県電子電気機器(健)
メルビック電工(株)	神奈川県電設(健)
東芝ホクト電子(株)	東芝(健)
東芝エルイトレーディング(株)	

法人名	健保組合名
東芝(健)	東芝(健)
ジャトコツール(株)	日産自動車(健)
ジャトコプラントテック(株)	
(株) 富士フィルムヘルスケアラボラトリー	富士フィルムグループ(健)
富士フィルムロジスティクス(株)	
富士フィルムエンジニアリング(株)	

【ブライツ 500 とネクストブライツ 1000 を除く】

法人名	健保組合名	
むつ小川原石油備蓄(株)	ENEOSグループ(健)	
ENEOSオフィスサービス(株)		
ENEOSキャリアサポート(株)		
ENEOSグループ(株)		
キグナス石油(株)		
東西オイルターミナル(株)		
ENEOS不動産(株)		
沖縄石油基地(株)		
神奈川トヨタ整備(株)		
KTグループ(労)		KTグループ(健)
(株) ジェームス神奈川	SWCC(健)	
(株) オート電機		
(株) ロジス・ワークス		
アルバック成膜(株)		
アルバック販売(株)		
(株) 昭和真空		
アルバック・クライオ(株)		
アルバックテクノ(株)		
アルバック・ファイ(株)		
タイゴールド(株)		
アルバック機工(株)	アルバック(健)	
東北アンリツ(株)		
いすゞインテック(株)		いすゞ自動車(健)
トヨタウエインズグループ(健)		トヨタウエインズグループ(健)
ナイスコンピュータシステム(株)		ナイスグループ(健)
PKロジスティクス(株)		プレス工業(健)
プレス工業(健)		
(株) テクモ		
鋳金工業(株)		
(株) ピーケーサービス		
(株) ピーケーシー		
尾道プレス工業(株)		
(株) マプチ		
湘南企業(株)		
鈴江コーポレーション(株)		
浜一運送(株)	横浜港運(健)	
横浜港湾(健)		
横浜倉庫(株)		
(株) 古河電工アドバンスエンジニアリング		
古河電工エコテック(株)		
ミハル通信(株)		
(株) KANZACC		
(株) ソリューションジャパン		
(株) アイネット・データサービス		
(株) アナザーウェア		
(株) エーアイネット・テクノロジー		
SGビジネス(株)	古河電工(健)	
(株) NBE		
(株) KHJサービス		
(株) ソフテックス		
ネットチャート(株)		
(株) ファルコン		
(株) feat		
(株) マリノ		
(株) リアルソフト		
関越ソフトウェア(株)		
(株) サンアイエンジニアリング	首都圏デジタル産業(健)	
TMCシステム(株)		
(株) ファンコーポレーション		
アイフォーコムホールディングス(株)		
(株) TES		
(株) キャリエ・レゾ		
(株) ステップ		
信陽ビジネスサービス(株)		
(株) スプロテック		
(株) ウィズ・テック		
(株) アイ・ネクスト		
(株) アイ・ブロード		
小野田マリン(株)	上野グループ(健)	
西部マリン・サービス(株)		
岡村建興(株)		神奈川運輸業(健)
東京ライト工業(株)		
荒木工業(株)		神奈川県プラスチック事業(健)
宝電機工業(株)		
玉川電器(株)		
古藤工業(株)		
渡辺化成工業(株)		
(株) コーメー		

法人名	健保組合名	
(株) 吉田製作所	神奈川県プラスチック事業(健)	
医療法人社団のう救会	神奈川県医療従事者(健)	
(株) 大神	神奈川県管工事業(健)	
相和設備工業(株)		
フロンティア1(株)		
(株) REJ		
(株) 日本システム研究所		
三喜工業(株)		
藤沢工機(株)		
神奈川県漁業協同組合連合会		
神奈川県協同(健)		
神奈川県建設業(健)		
大洋建設(株)	神奈川県協同(健)	
(株) 三木組		
三和建設工業(株)		
(株) 富士土建		
東建設(株)		
(株) 斉藤建設		
(株) 門倉組		
東和工業(株)		
譲原建設(株)		
亀井工業(株)		
(株) 山下組	神奈川県建設業(健)	
(株) 小島組		
相模開発(株)		
(株) サトウ自動車		
横浜商工(株)		
(株) ホンダカーズ神奈川西		
(株) 高橋モータース		
(有) 城北自動車商会		
(有) 大沢自動車整備工場		
神奈川県自動車販売(健)		
(株) 横浜エージェンシー&コミュニケーションズ	神奈川県自動車整備(健)	
宝製菓(株)	神奈川県自動車販売(健)	
足柄乳業(株)		
(株) カナセキユニオン		
(株) ニクニアサヒ		
ダイヤ工業(株)		
(株) 後藤製作所		
オータックス(株)		
トム通信工業(株)		
(株) 光学技研		
新興電設工業(株)		
東洋電装(株)	神奈川県食品製造(健)	
横浜エレベータ(株)		
八巧機電設備(株)		
(株) 河本総合防災		
日東亜鉛(株)		
池内精工(株)		
東芝保険サービス(株)		
東芝ライフスタイル(株)		
東芝ホームテクノ(株)		
栗田電機(株)		
ハイリマレリ岩手(株)	神奈川鉄鋼産業(健)	
マレリ岩代(株)		
マレリアフターセールス(株)		
マレリビジネスサービス(株)		
愛知機械テクノシステム(株)		
横浜機工(株)		
ニッパツフレックス(株)		
不二サッシ(健)		
富士フィルム和光バイオソリューションズ(株)		東芝(健)
富士フィルムオプティクス(株)		
FFGSグラフィックサプライ(株)		
富士フィルムプリンティングシステムズ(株)		
(株) ハイビカム		
富士フィルムイメージングプロテック(株)		
(株) 富士フィルムテクノサービス		
(株) 富士フィルムメディアクレスト		
富士フィルム知財情報リサーチ(株)		
(株) 富士通フロンテックシステムズ		
(株) FTIS	富士通(健)	
(株) ベストライフ・プロモーション		
(株) モバイルテクノ		
(株) ツー・ワン		
エフサステクノロジーズ西日本(株)		
エフサステクノロジーズ太陽(株)		
労働者健康安全機構(健)		労働者健康安全機構(健)

そこが聞きたい  
保健事業

# 日本飛行機健康保険組合

## 5大がんに対応した検診をはじめ、 充実の保健事業で健康づくりをサポート

▲健保組合が所在する横浜市金沢区昭和町の横浜工場

日本飛行機(株)は、旧海軍用航空機の生産を目的として昭和9年、横浜に創業しました。終戦により航空機の開発・製造は禁止されましたが、昭和24年に日飛モーター(株)を設立し、自動車の修理・再生作業から事業を再開しました。昭和28年に、在日米海軍と航空機修理契約を締結して新日本飛行機(株)となり、昭和31年に航空機製造事業法の事業認可を取得して、日本飛行機(株)に社名変更しています。昭和33年に当時の国家プロジェクト「YS-11」の開発に参画して以来、航空機分担生産のメンバーとして世界のト

母体は国内唯一の  
航空機専門メーカー

聞き手 ● 堀田 (広報委員)



▲健保組合職員のみなさん。左から齋田職員、藤本事務長、川崎常務理事、前田職員

ップ企業と協業しています。同時に、半世紀以上の歴史の中で、防衛省、海上保安庁、警察、消防庁、民間機や米軍機など、のべ14,000機に及ぶ整備実績を誇ります。

現在は「航空宇宙機器」と「航空機整備」を事業の二本柱に、国内唯一の航空機専門メーカーとして、設計から製造、整備までを一貫して行っています。航空宇宙機器分野では、複合材を中心とした航空機部品のリーディングカンパニーとして、また航空機整備分野では、厳しいニーズに応える整備のスペシャリストとして、事業の更なる発展を目指しています。

日本飛行機健康保険組合は、昭和27年に日飛モーター健康保険組合の名称で設立されました。母体企業の社名変更に伴い、その後、新日本飛行機健康保険組合、日本飛行機健康保険組合へと名称変更されています。

令和7年度予算時の加入事業所数は5、健康保険料率95・00%、被保険者数1,286人、平均年齢は46歳です。

5大がん以外のがん検診も、  
手厚い補助を実施

特定健診の対象は、被保険者が35歳以上で受診率はほぼ100%です。53歳、55歳、57歳時には胃がん検診を、50歳以上の男性は前立腺がん検診を、また全員が大腸がん検診を、それぞれ全額健保組

合負担で受診することができます。

被扶養者と任継者は40歳以上が対象で、パート先などでの健診結果が十分に入手できないといった問題があるものを受診率は45%と高く、後述のようながん検診の無料化や3年間未受診者への受診勧奨はがき送付など、地道な取り組みを行った結果、近年少しずつ増加しています。

特定保健指導も被保険者は35歳以上が対象で、一昨年から健診受診日に初回面談を実施する「分割面談」を導入したところ、実施率が約20%から40%台にアップしました。

人間ドック・脳ドックは被保険者・被扶養配偶者を対象に70%を健保組合が負担し、それぞれ5万円を上限に補助を行っています。5大がんと呼ばれる胃がん、大腸がん、肺がん、乳がん、子宮頸がん、前立腺がん検診が補助対象です。40歳以上の被扶養者と任継者が対象の巡回レディース健診は、基本検査のほかに乳がん・子宮頸がん・胃がん・大腸がん・前立腺がんの各がん検診を健保組合が全額補助しています。

自治体のがん検診利用も推奨しており、被保険者・被扶養者を対象に全額健保組合負担で受診することが可能です。対象年齢に該当しないなどの理由で受けられない場合、外部医療機関で胃がん・乳がん検診を受診すると5,000円を上限に補助します。

さらに、定期健診時に胃がんリスク検診としてABC検査を、入社後一度も受けていない人および過去に有所見だった人を対象に行っています。ピロリ菌は、除菌しても1〜2%は再発する可能性があるため、胃がんリスクを可能な限り減らすことが目的です。

各種健診で有所見となった人へは、通知を送付することで受診勧奨を行っています。従業員の年齢が徐々に高くなってきていることもあり、将来に向けて疾病の予防と医療費の抑制を目指して、早期受診・治療の重要性を伝えていきます。

なお、歯科健診は被保険者・被扶養者を対象に1,000円を、インフルエンザ予防接種は2,000円を、それぞれ1人年1回補助しています。

### 登録率アップが PeP UP活用のカギ

健保組合と加入員間の情報ツールとして、令和5年にリニューアルしたホームページのほか、全被保険者に「健保だより」を年2回宅送しています。予算・決算の報告や保健事業案内のほか、直近ではマイナ保険証関係のお知らせなどを周知しました。出産した被保険者・被扶養者の希望者には、1年間毎月育児書を送付していますが、令和7年度からは月齢に合わせて提供する予定です。

健康ポータルサイトとして、PeP UPを利用しています。令和7年度から、

インフルエンザ補助金をはじめとする各種申請書、健康年齢、医療費通知、各種イベント参加申し込みなどについては、PeP UP経由のみに一本化し、紙での申請受付を終了する予定です。PeP UPの登録率は33〜34%と伸び悩んでいるため、健康づくりイベントの増加など、登録率アップにつながる対策を検討中ですが、ペーパーレス化もその一助になれば、と考えています。

体育奨励事業では、ベネフィット・ワークと契約しているため、トレーニングジムや各種レジャー施設の割引利用が可能ですが、こちらも登録率が低いため、積

極的に活用していただくよう周知を進めています。

近年では希少となった直営保養所を、湯河原と津久井の2カ所に開設しています。OBをはじめリピーターの利用が多いのですが、今後はLINE予約を取り入れるなど、現役世代の利用者の増加も図っていく予定です。

母体とのコラボヘルスでは、横浜・厚木の各工場でメンタルセミナーや、男女の更年期などに関する講座に補助を行うことで、健康づくり施策を協働しています。また、コロナ前までは母体のミニ運動会や夏祭りなどにも補助を行っていましたが、コロナ以降中止しているため、こうしたイベントの復活もそろそろ考えたいところです。

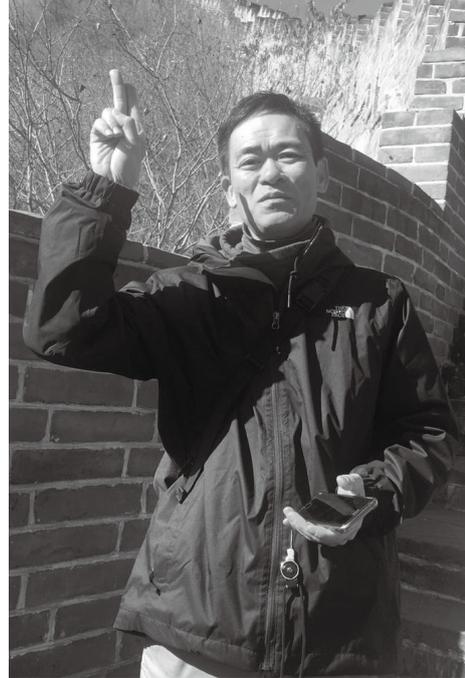
今後も従業員のみなさんの健康づくりをさらに推し進めるため、遠隔地での健診方法や、従業員の1割程度を占める女性のがん検診の実施方法なども検討し、日々安心して働ける環境づくりの提供に知恵を絞っていく予定です。

\*\*\*\*\*

被扶養者の高い特定健診受診率や、2倍にアップした被保険者の特定保健指導実施率など、充実した健診補助と受診勧奨のための努力が実を結んでいることが伺えます。がん検診を中心とした豊富な保健事業メニューで、さらなる健康づくりの推進が期待されます。



▲広報誌「健保だより」を年2回自宅へ送付しています



▶万里の長城にて。筆者

## 随想

# 私の履歴書

東芝健康保険組合  
常務理事 二宮 史明



▲北京マラソン。天安門広場前にて

懐かしい思い出です。2011年5月には、東北支社のある仙台に転動しました。そう、東日本大震災が起きて間もない時です。被災の傷跡がまだ生々しく残る状況の中で、全国から届けられる支援物資に囲まれて復旧を支援し、そ

さて何を書こうか？と頭を悩ませましたが、会社生活の区切りとして、この誌面を『私の履歴書』として利用させていただきました。ご容赦ください。健保組合の仕事に就いて3年ほど立ちました。当健保組合の母体事業主にパブル最盛期に入社し、気が付くこの春から35年目の会社生活に入りました。大勢の方に助けていただいて、ここまで何とか勤まったかなあ〜という

思いです。出会ってきた多くの方々に感謝申し上げます。履歴書として、これまでの会社生活を振り返ってみます。入社して最初の配属は、京浜地区の大きな工場でした。配属初日から同期2人で遅刻して、今でもそれを酒のツマミにされます。工場の敷地にJRの駅が2つあり、終点駅で降りるところを一つ手前の駅で降りてしまい、そこから広い工場の敷地をさまよい歩き続けました。

メリカ、メキシコ、シンガポール、タイ、中国に出張させてもらいました。今から思うと、テレビの『はじめてのおつかい』のような出張で、よく無事に帰ってこれたなあと思います。

その後、新規事業・新会社を立ち上げ／立ち上げる仕事を経験しました。カメラやプリンターで有名な会社と一緒に、次世代テレビを製造・販売するという事業

で、当時はそれなりに注目を集めました。量産工場の計画が具体化していたなか、2007年元旦の新聞朝刊1面記事で事業化中止の

街のシェアサイクル▶



◀市場の肉屋

数年後に2つ目の職場、海外の現地法人をサポートする部署に異動になりました。転勤初日が1995年1月17日、阪神大震災の日でした。それまで、海外に電話やFAXを送信した経験もゼロでしたが、異動の挨拶をすることもなく慌ただしくFAXのボタンを押し続けた記憶があります。またこの職場にいた時にはア



▲上海外灘

報道があり、数週間後には事業から撤退、その後新会社も清算となりましたが別の会社の上司と机を並べて仕事をしましたことは大変だったことはたくさんありましたが、それ以上に驚きと感嘆が連続する中国での経験は自分の価値観を豊かにしてくれ、これからの人生に大いに刺激を与えてくれるものでした。ちなみに、北京マラソンも走りました。笑い満載の中国ネタは、誌面の関係もあり次号でご紹介させていただきます……という訳にはいきませんが、ご興味ある方はいつでもお声掛けいただき、一緒にお酒を酌み交わしながら語りましょう。干杯。

# 専門家や関係機関職員の様々な知見に、 日常業務の疑問解消や新しい気づきを

12/23

年金講習会 (神電けんぽ会館・Web併用)

## 次期制度改正は多様なライフ スタイルに対応するため

冒頭の挨拶で組合業務推進委員会の板倉委員長は「健保業務と年金は密接にかかわっていますし、健保と年金は私たちの生活を支える柱です」と述べ、健保組合関係者が年金制度を理解する意義を強調しました。

昨年度の年金講習会が好評を博したことから、講師は引き続き社会保険労務士の蛭田氏が務めました。「老齢年金」をテーマに相談窓口に寄せられた事例を交えて、「支給要件とは」「支給開始年齢は選べるか」など、



▲年金講習会の模様

Q & A形式で解説し、「繰上げ受給」に関して「働き方を見直して、お給料が減る分を年金で補填し、元気なうちに旅行でも、といった相談が増えています」と述べました。また、次期「年金制度改正」について触れ、「多様なライフスタイルに対応するための改正です」と、その趣旨を説明しました。

最後に堤事務局長が、来年度の講習会は「障害年金」を深掘りする予定であることを話し、積極的な参加を呼びかけました。

1/31

柔整等療養費審査勉強会 / あはき編 (神停ほろWeb併用)

## 患者がすべきことが重要 ご理解いただくことが重要

柔整等療養費審査勉強会は、健保連本部組合サポート部の阿部相談員を講師として開催されました。最初に医療費対策委員会の二宮委員長は、「阿部さんの説明や健保連本部の相談事例を参考に、各健保組合での審査業務に生かしていただければ」と挨拶しました。

勉強会は、あはきに關する基本的な事項と医師照会の事例について行われ、阿部相談員は「照会がすべてを決定します。やはり1回不支給にすると、おそらくその後出てきません。柔整1枚を不支給にするより費用対効果が高く、誤った方法で誤ったお金を支払わない一番のポイントです」と話し、「患者の



▲柔整等療養費審査勉強会 / あはき編の模様

味方になるといふことは、患者がすべきことを理解していただくことだ、という点を強調させていただき」と締めくくりました。

続いて組合サポート部グループリーダーの小松マネージャーが、健保連の業務紹介と、高額療養費制度の見直しやマイナンバーカードに関する情勢報告を行いました。

2/14

原審事例講習会 (神奈川審査委員会事務局)

## 審査請求前に支払基金の ホームページ確認を

原審事例講習会では「再審査の結果原審となった事例に対する質問および回答」「支払基金からの原審どおり事例(医科、調剤、歯科)」について、支払基金職員が審査委員会の見解を交えて説明しました。



▲原審事例講習会の模様

講習に先立つ挨拶で、医療費対策委員会の二宮委員長は「膨大なレセプトの審査・点検・確認を適正・的確・効率的に進めていくには、支払基金、レセプトの点検業者、健保組合が相互に理解を深め、疑義事例に関して共通の認識や正しい知識をもつことが大切です」と述べました。

また、神奈川県社会保険診療報酬請求書審査委員会の西崎審査調整役は「審査委員会では支払基金のホームページで公開された「審査の一般的な取扱い」などの内容を踏まえたうえで審査・決定を行っています。保険者の皆さまは、公開された情報をご確認いただきたいうえで審査請求されますよう、お願いいたします」と呼び掛けました。

# 神奈川連合会日誌

当連合会の12月から3月にかけての活動状況は、令和6年度事業の評価と反省に併せて、令和7年度の事業計画立案等を行った。

12月と2月から3月にかけて、常任理事会、理事会を開催し、総会の議案について審議を行った。

3月18日の第164回総会は、ホテルで対面にて開催し、審議の結果令和7年度事業計画、収入支出予算案等について、出席組合の全会一致の賛成をもって承認された。

委員会関係は、11月から3月に全ての委員会を連合会事務所にて開催し、年間総括に加えて令和7年度活動計画や具体的方針が審議された。

100キロウォークについては、全て予定通り開催した。なお、次年度以降の7・8月については酷暑による健康被害のリスクが大きいため、中止することとした。

令和6年度も、予定された事業や行事をほぼ完遂できたことは、会員組合のご協力の賜物と深く感謝したい。

## ●常任理事会

12月10日(火)

連合会事務所

2月18日(火)

連合会事務所

## ●理事会

12月19日(木)

ホテルプラム

3月4日(火)

神電けんぽ会館

## ●第164回総会(予算)

3月18日(火)

ホテルプラム

## ●広報委員会

12月16日(月)

連合会事務所

3月6日(木)

連合会事務所

## ●組作業務推進委員会

12月13日(金)

連合会事務所

3月11日(火)

連合会事務所

## ●医療費対策委員会

12月18日(水)

連合会事務所

2月26日(水)

連合会事務所

## ●健康開発事業委員会

11月29日(金)

連合会事務所

2月6日(木)

連合会事務所

## ●年金講習会

12月23日(月)

神電けんぽ会館(Web併用)

## ●原審事例講習会

2月14日(金)

支払基金審査委員会事務局



▲3月18日 第164回総会

3月11日(火)

連合会事務所

## ●健保組合と支払基金の実務担当者会議

2月14日(金)

2月28日(金)

支払基金審査委員会事務局

1月31日(金)

神電けんぽ会館

健保連かながわ100キロウォーク

12月21日(土) 横浜のシルクロードからお買い物

1月25日(土) 新春の横浜水道みち

2月22日(土) 金沢自然公園の梅林巡り

3月22日(土) 早春の相模園一之宮を歩く



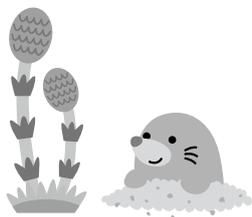
▲12月23日 年金講習会



▲12月21日 健保連かながわ100キロウォーク



▲1月31日 柔整等療養費審査勉強会





▲1月25日 健保連かながわ100キロウォーク

### 組合業務 相談室

- 取扱状況 (12～3月:12件)
- ▽適用関係……………2件
- ▽給付関係……………8件
- ▽経理関係……………1件
- ▽その他……………1件



▲2月22日 健保連かながわ100キロウォーク

●相談予定日  
随時受付

### 第三者行為 相談室

- 取扱状況 (12～3月:4件)
  - ▽給付制限……………1件
  - ▽過失相殺……………1件
  - ▽その他……………2件
- 相談予定日  
随時受付

### 柔整等療養費 相談室

- 取扱状況 (12～3月:9件)
- 相談予定日  
随時受付

### 法律相談状況

- 取扱状況 (12～3月:4件)
- ▽不服申し立て対応……………1件
- ▽その他の損害賠償等……………2件
- ▽その他……………1件



- 定例部会  
12月6日(金)  
富士通健保組合  
23組合 33名

- 12月例会 (令和7年度事業計画)  
12月4日(水)  
ロイヤルホールヨコハマ  
29組合 51名

- 予算総会  
3月7日(金)  
東芝スマートコミュニ  
ティセンター  
24組合 35名
- 行事予定  
5月22日(木)  
決算総会  
5月28日(水)  
職員研修会(1)

- 3月例会 (予算総会)  
3月7日(金)  
さくらや旅館  
26組合 41名
- 行事予定  
5月15日(木)～16日(金)  
職員研修(宿泊)  
5月26日(月)  
5月例会(決算総会)  
6月19日(木)  
職員研修(日帰り)

- 時勢研修会  
12月5日(木)  
ホテルプラム  
16組合 29名
- 定例総会 (予算)  
3月12日(水)  
ホテルザノットヨコハマ  
17組合 32名
- 行事予定  
6月13日(金)  
7月9日(水)  
定例総会(決算)  
保健事業等研修会



- 予算総会  
3月14日(金)  
厚木テクノオフィス  
16組合 33名
- 行事予定  
5月15日(木)～16日(金)  
決算総会  
6月20日(金)  
特別研究会I



- 時勢研修会  
12月5日(木)  
ホテルプラム  
16組合 29名
- 定例総会 (予算)  
3月12日(水)  
ホテルザノットヨコハマ  
17組合 32名
- 行事予定  
6月13日(金)  
7月9日(水)  
定例総会(決算)  
保健事業等研修会

# 令和7年度 神奈川連合会 各種講習会・主たる行事予定

開催日程	行事名	開催場所
5月13日(火)	新入職員講習会	神電けんぽ会館
5月22日(木)	柔整等療養費講習会	神奈川中小企業センタービル
6月11日(水)	健康企業宣言事業説明会	神電けんぽ会館
6月25日(水)	第165回総会(決算) 永年勤続表彰	ホテルプラム
7月22日(火)	柔整等療養費審査勉強会:基礎編	神電けんぽ会館
9月16日(火)	新任事務長講習会	神電けんぽ会館
10月3日(金)	秋の講演会	ホテルプラム
11月21日(金)	適用・給付業務講習会	ホテルプラム
12月23日(火)	年金講習会	未定
1月30日(金)	柔整等療養費審査勉強会	未定
3月18日(水)	第166回総会(予算)	ホテルプラム

※レセプト講習会、原審事例講習会、実務担当者会議については、支払基金神奈川審査委員会事務局にて開催を予定しておりますが、日程等を調整中のため記載しておりません。

※新任事務長講習会については、該当者が少数の場合は未開催となることもあります。

※開催場所・開催方法については、変更となることあるため、順次お知らせいたします。

# 令和7年度 健保連かながわ100キロウォーク予定表

100キロウォークのコースを下記の通りご案内いたしますので、ぜひご参加ください。

月/日	コース名	集合場所
4月26日	湘南海岸からアオバトを追い大磯へ	JR東海道線平塚駅(湘南海岸公園)
5月24日	多摩川スカイブリッジからソラムナード羽田緑地を歩く	JR東海道線川崎駅・京浜急行京急川崎駅(稲毛公園)
6月28日	逗子散策・披露山のおじさい観賞	JR横須賀線逗子駅・京浜急行逗子葉山駅(亀岡八幡宮)

7月・8月の開催については、熱中症事故予防のために中止いたします。

9月27日	川崎宿から生麦魚河岸通りを行く	JR東海道線川崎駅・京浜急行京急川崎駅(稲毛公園)
10月25日	絶景の丹沢山系と水無川散策	小田急線秦野駅(おおがみ公園)
11月22日	小田原漁港と旧東海道	JR東海道線・小田急線小田原駅(小田原城址公園)
12月20日	横浜野毛三山からお買い物	JR根岸線・市営地下鉄関内駅(横浜公園)
1月24日	和泉川散策と再開発されたゆめが丘の街並みへ	相鉄いずみ野線いずみ野駅(いずみ台公園)
2月28日	吾妻山の菜の花と厳冬の富士山	JR東海道線二宮駅(ラディアン花の丘公園)
3月28日	早春の引地川沿いを下り千本桜鑑賞	相鉄線・小田急江ノ島線大和駅(ふれあいの森)

## 編集後記

新年度が始まり、何かと忙しい時期ではございますが、皆さま今年のゴールデンウィークはどのような過ごしをされましたか？ コロナウイルスが感染症法上で5類とされてから、はや2年が経ちました。旅行など、お出かけをされた方が多いのではないのでしょうか。観光地や街中が賑わいだし、コロナ以前よりも色々な場所が混んでいるように思います。

さて、5月号では「健康経営優良法人2025」の認定を掲載しております。今年も認定数こそわずかに目標に届かなかったものの、たくさんの方の企業、会員組合の皆さまが参加してくださいました。この場をお借りして感謝申し上げます。

まだ参加されていない健保組合にも、ぜひ取り組みの検討をしていただきたいと思っております。神奈川連合会ホームページに、詳しい内容を掲載しておりますのでご活用ください。また、不明な点などございましたら、各健保組合や当連合会の「健康経営アドバイザー」にご相談ください。連合会としても、来年は目標を達成できるように取り組んでいきたいと思っております。



発行 健康保険組合連合会神奈川連合会

横浜市中区尾上町四ノ四七

(リスト関内ビル)

電話 〇四五(六)七三七〇

FAX 〇四五(六)三七六五